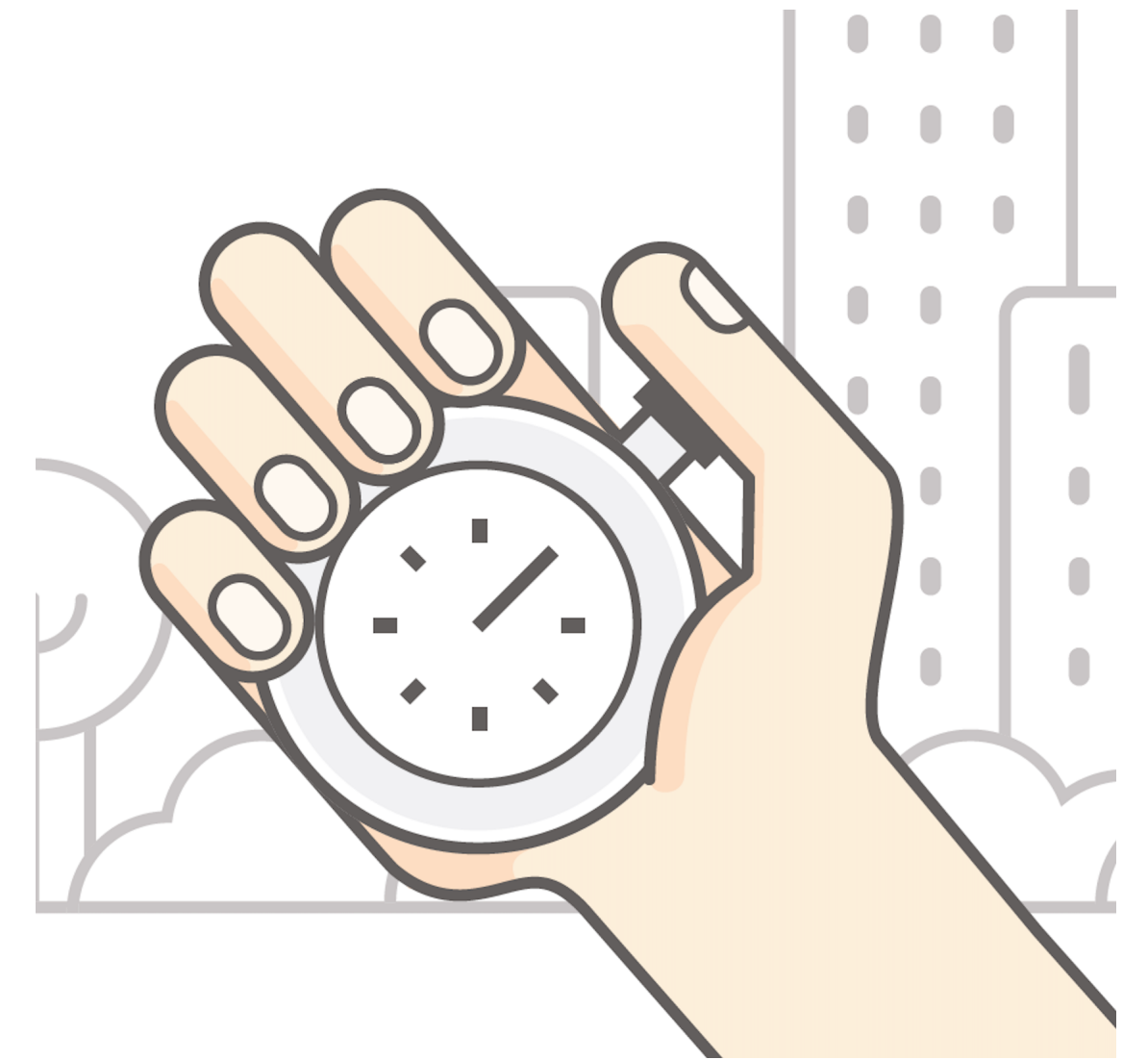




Zeiterfassung und HR/Personalmanagement

Ihr Programm heute

- Begrüssung / Einleitung 15.20 – 15.30
 - Alex Krapf
- Zeiterfassung 15.30 – 16.30
 - Alfonso D'Alessio (Abacus)
- HR/Personalmanagement 16:30 – 18.00
 - Ralf Räber (Abacus)
- Abschluss / Apéro 18:00 - Ende
 - Alex Krapf





Alex Krapf
Inhaber/Geschäftsleitung
Projekt 7



Ralf Räber
HR IT Consultant
Abacus Research AG



Alfonso D'Alessio
Verantw. Abacus Solution Expert
Abacus Research AG

Detallierter Ablauf

- Abacus Research AG
- Geschichte der Zeiterfassung
- Rechtsgrundlagen Zeiterfassung
- Abacus Plattform
- Abacus Zeiterfassung
- Live Demo
- HR/Personalmanagement
- Live Demo
- Fragen
- Projekt 7 für Sie im Einsatz
- Aperò

Abacus Research AG



1985



2019

Abacus Research AG

- Aktienkapital 50'000
- 3 HSG Studenten
- 1 Produkt
- Nobody im Markt
- Studentenbude

- Aktienkapital 3 Millionen
- über 420 Mitarbeitende
- 20 Produkte
- Marktleader im KMU-Segment
- AbaHome I, Wittenbach

Abacus Research AG



Gründung 1985



426 Mitarbeitende



41'000 KMU in der Schweiz

100'000 verkaufte Programme

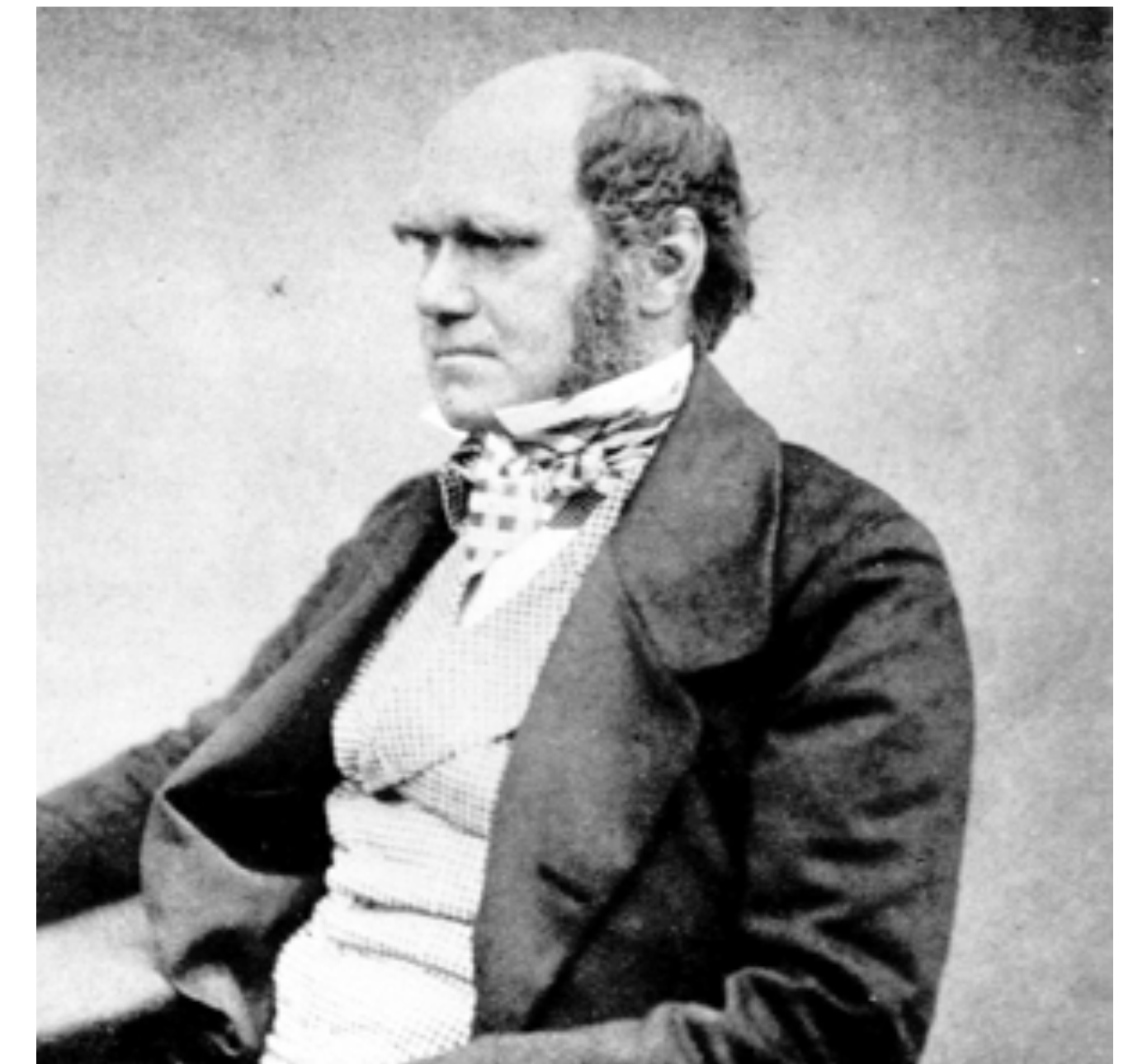
Über 1'500'000 Lohnabrechnung pro Monat



Grösstes, unabhängiges Softwarehaus in der Schweiz

„Es ist nicht die stärkste Spezies die überlebt, auch nicht die intelligenteste, sondern diejenige, die sich am ehesten dem Wandel anpassen kann“

Charles Darwin (1809 - 1882)



«Die Uhr, nicht die Dampfmaschine ist die wichtigste Maschine des Industriezeitalters.»

Lewis Mumford



1797/1798 Die 'Polizeyuhr' von München

Sir Benjamin Thompson, der U(h)rvater der Zeiterfassung erhält 1784 von George III. Die königliche Erlaubnis in den Bayrischen Staatsdienst einzutreten. München hat ihm nicht nur den Englischen Garten, sondern auch die Einführung der Polizeistunden und ein öffentliches System der Armenspeisung zu verdanken. Durch den Einsatz einer Kontrolluhr ist Thompson seit 1797/1798 in der Lage, die pünktliche Einhaltung der Kanzleistunden seiner Beamten zu überprüfen.



1803 Wächter-Kontrolluhren

1803 wurde für die Nachtwächter die als Feuerwächter und Ortspolizist auf Streife die Wächter-Kontrolluhr eingeführt. Bis dahin hatten sich die Nachtwächter ihre Anwesenheit durch Gesang auf den Gassen zu bestimmten Zeiten zu erkennen gegeben. Dabei war die technologische weiterwicklung zur Polizeiuhr kaum vorhanden.



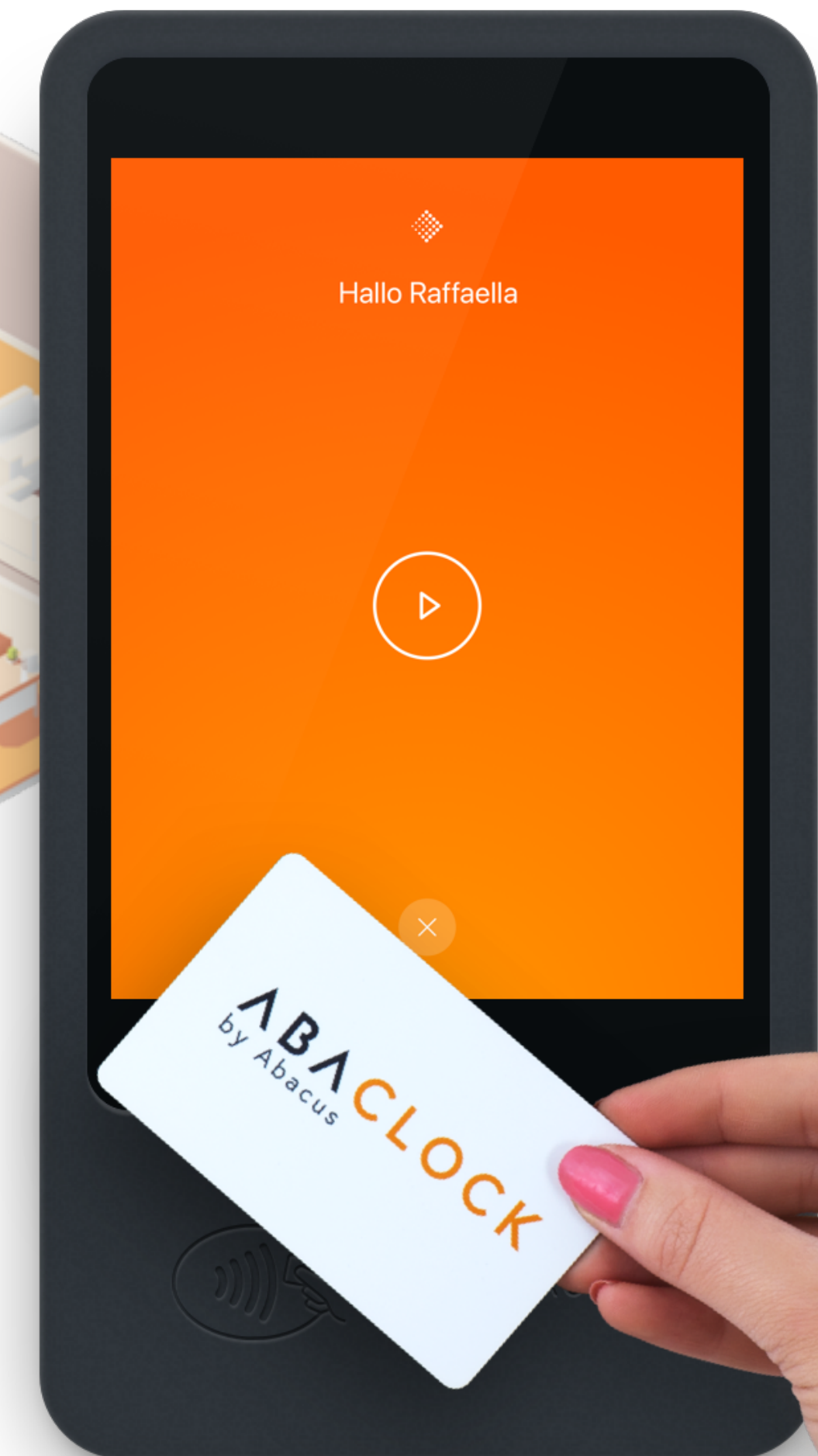
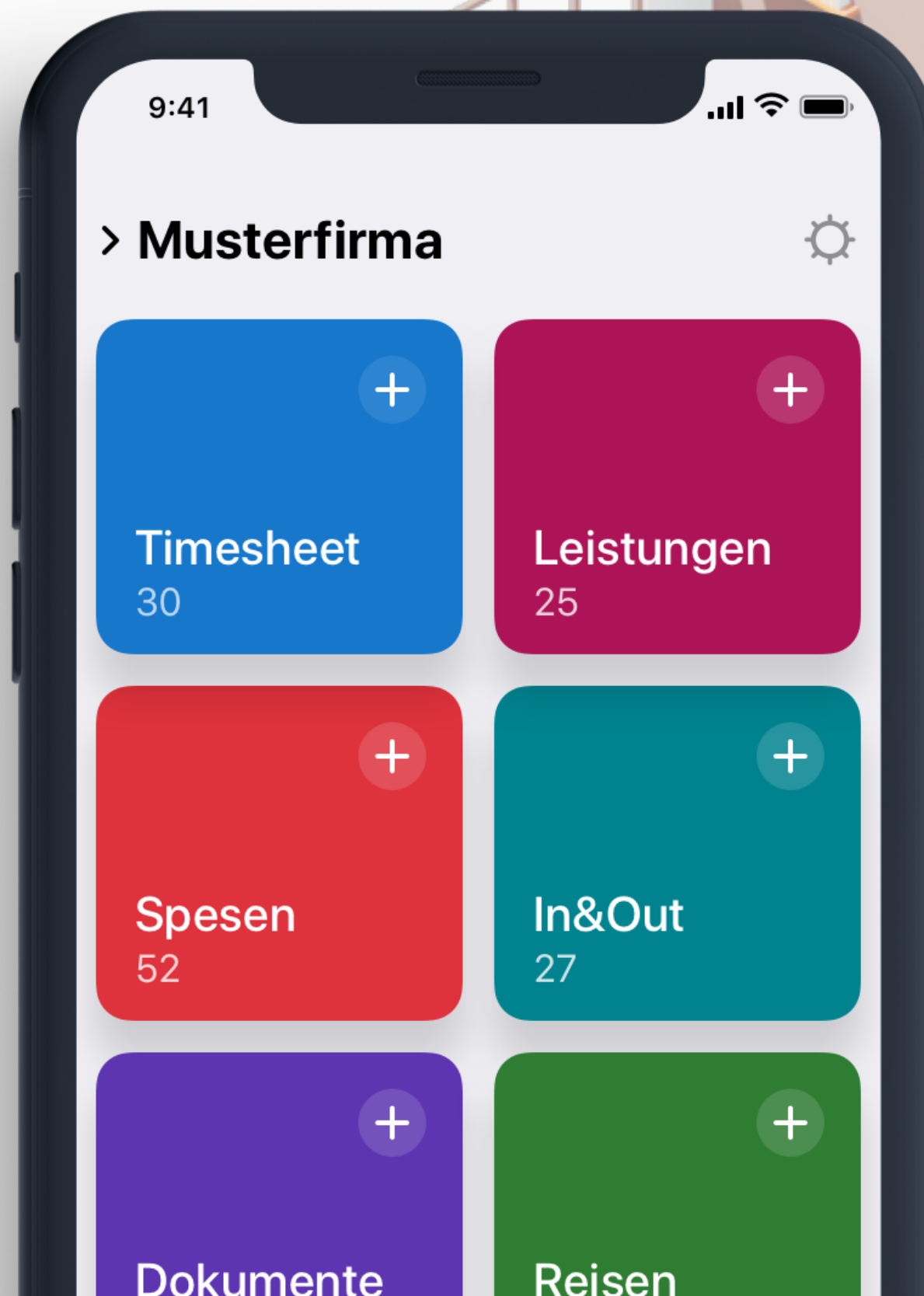
Ca. 50 Jahre später kam aus dem Hause Uhrmacher Bürck zu Schwenningen in Württemberg die erste «Mobile Zeiterfassung»



1970 Scheckkarten-Gerät

Um 1970 gab es kaum noch mechanische Geräte. Dieses **Scheckkarten-Gerät** der Firma Hasler aus Bern in der Schweiz (1974) ist vollelektronisch und wurde zur Erfassung der **gerade eingeführten Gleitzeit** eingesetzt.

Heute



Rechtsgrundlagen der Arbeitszeiterfassung

Artikel 46 des Arbeitsgesetzes (ArG)

verpflichtet die Arbeitgeber,
namentlich die Dauer, Beginn und
Ende der geleisteten Arbeitszeit
inkl. Pausen festzuhalten.

Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV1)

Seit 1. Januar 2016 zwei neue
Ausnahmen zur systematischen
Arbeitszeiterfassung:

Art. 73a ArGV 1 - Verzicht auf die
Arbeitszeiterfassung

Art. 73b ArGV 1: Vereinfachte
Arbeitszeiterfassung

Geltungsbereich des ArG

Betrieblicher Geltungsbereich

Alle öffentlich- und
privatrechtlich
organisierten Betriebe

Ausnahmen:
Verwaltung, Öffentlicher Verkehr,
Private Haushalte, Familien-
betriebe (nicht abschliessend)

Persönlicher Geltungsbereich

Alle in der Schweiz
tätigen Arbeitnehmer

Ausnahmen:
Arbeitnehmer mit höheren leitenden
Tätigkeiten, Handelsreisende (nicht
abschliessend)

Verzicht auf Arbeitszeiterfassung

Formelle Voraussetzungen

muss im Gesamtarbeitsvertrag
vorgesehen sein

Persönliche Voraussetzungen

Arbeitnehmer mit grosser
Autonomie betreffend
Arbeitsorganisation und
Zeiteinteilung

Bruttogehalt (inkl. Bonus)
von Fr. 120'000.00

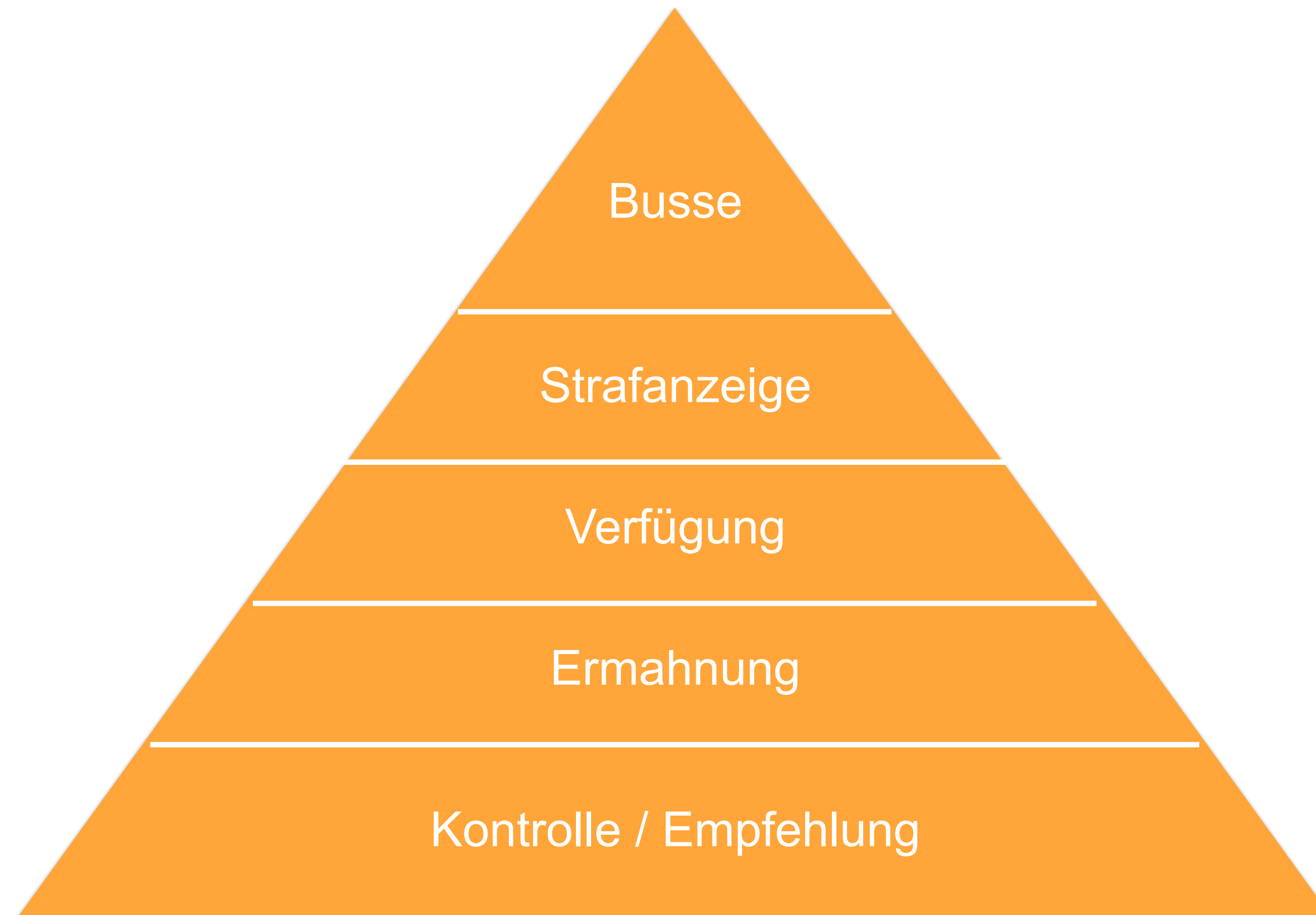
Schriftliche Verzichtserklärung

Der Rechtsbruch gehört zum Geschäftsmodell

An Hunderttausenden von Arbeitsplätzen in der Schweiz gehört der Rechtsbruch zur Routine. Politische Vorstösse sollen dies nun ändern.

«Ein bürokratischer Leerlauf» – das ist das Verdikt des Zürcher Arbeitsrechtlers Denis Humbert, der Firmen bei der Einführung der Arbeitszeiterfassung berät. Viele KMU wollen laut Humbert diesen Leerlauf nicht. Hunderttausende von Fachkräften im Dienstleistungssektor hatten bisher auf die Arbeitszeiterfassung verzichtet. [...]

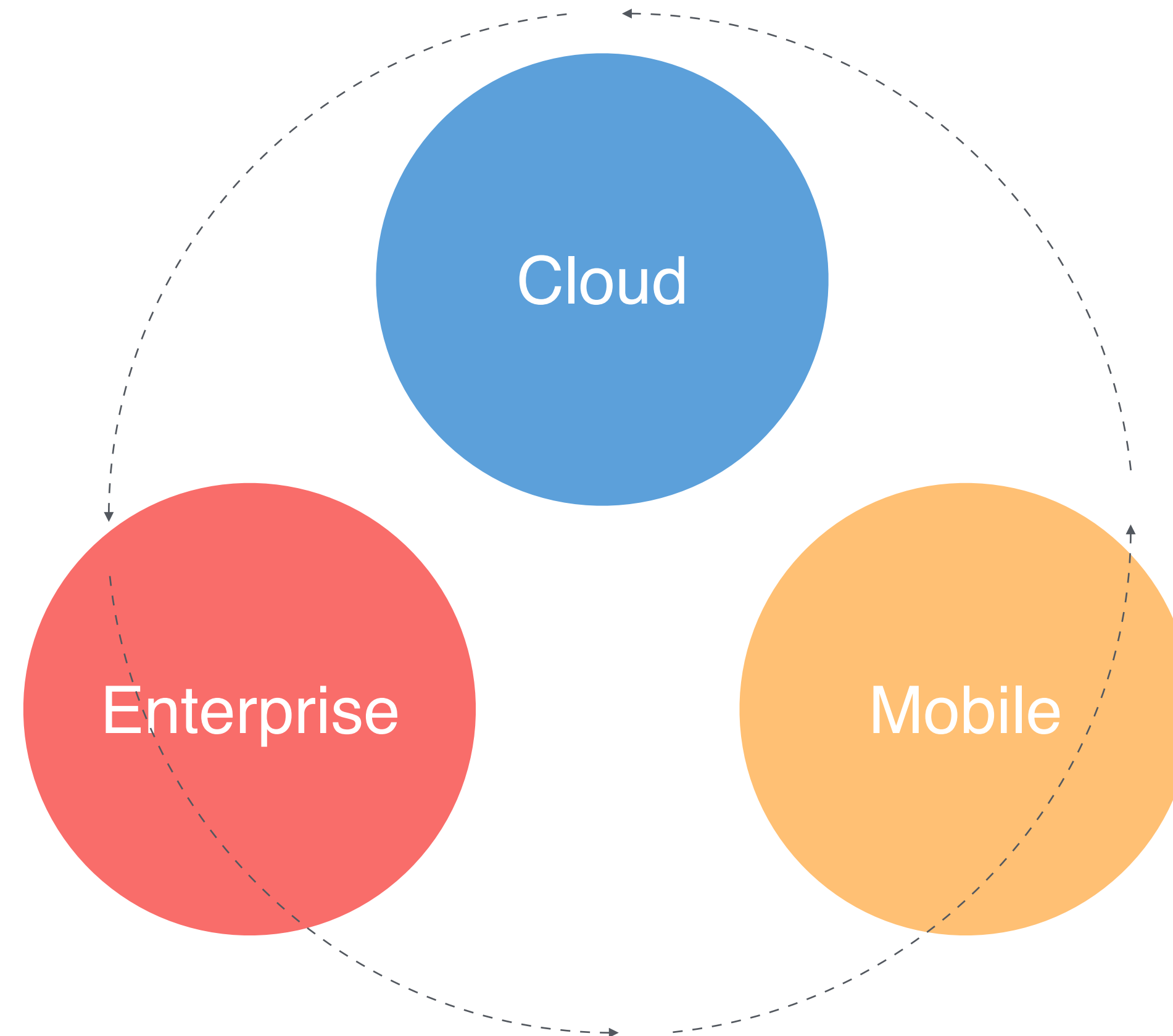
Auswirkung mangelhafter Erfassung



Die Abacus Plattform

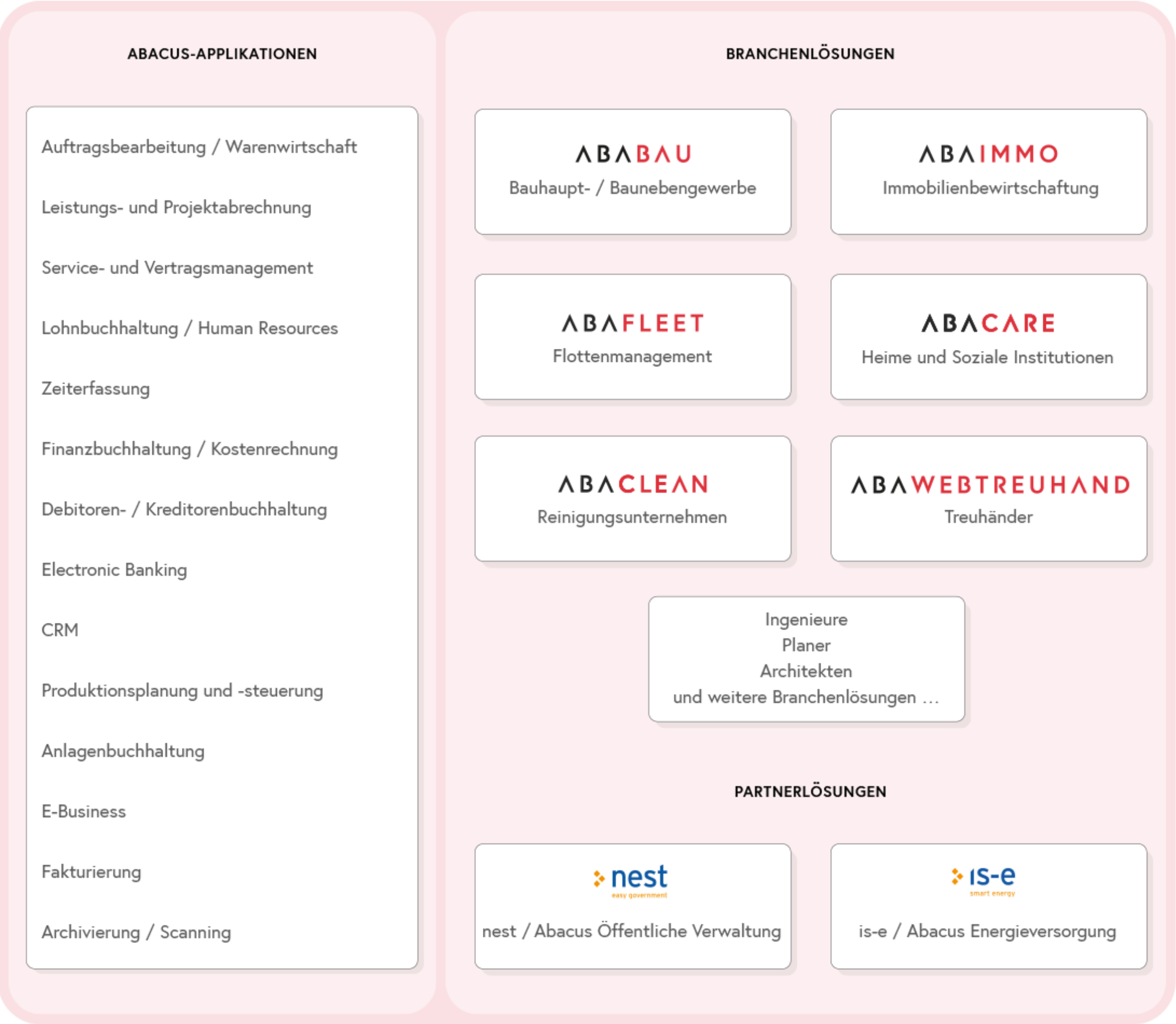


Die Abacus Plattform

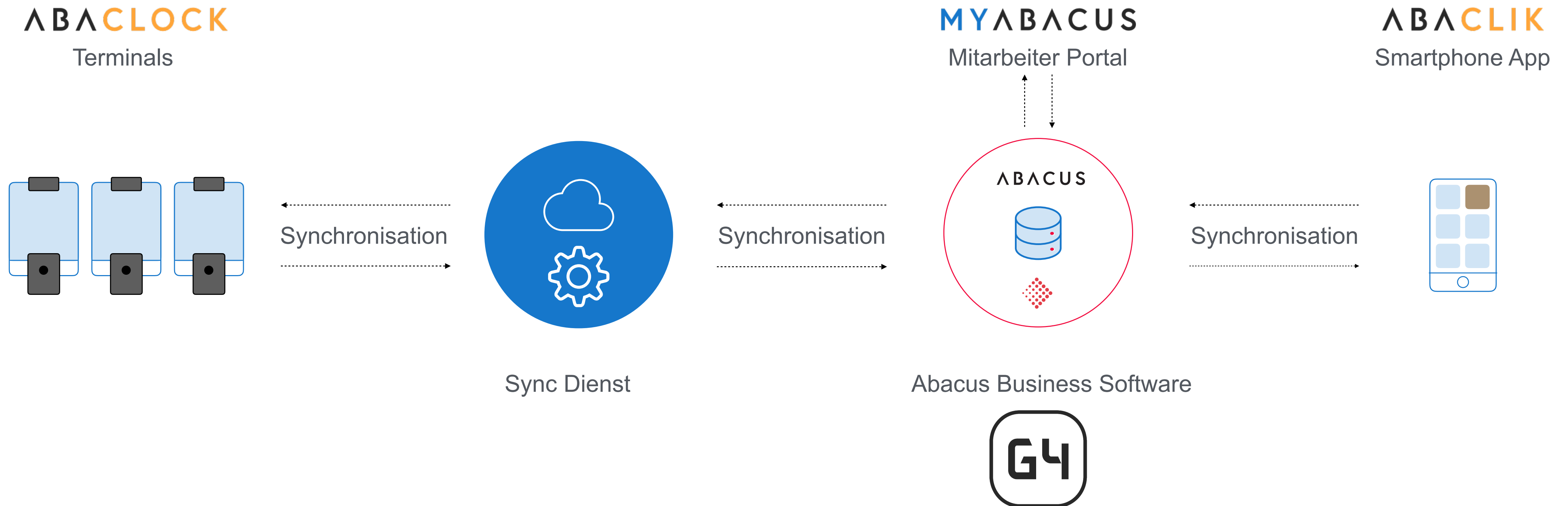


Die Abacus Plattform

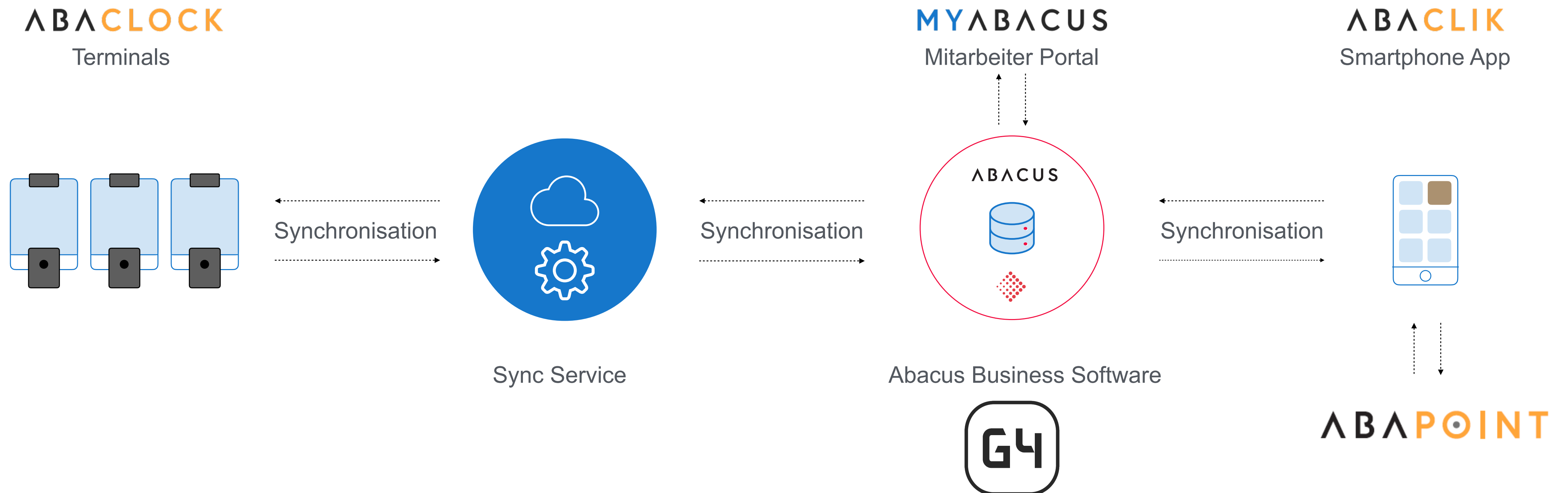
ENTERPRISE



Die Abacus Zeiterfassung



Die Abacus Zeiterfassung



Live Demo

Die Abacus Zeiterfassung



Mike

Aussendienst Mitarbeiter

ABACLIK



Flavio

Innendienst Mitarbeiter

ABACLOCK



Marc

Home Office

MYABACUS

Arbeitszeiterfassung

Zeiterfassung

- Zeiterfassung
- Spesenerfassung
- Mitarbeiterauswertungen
- Ab Version 2016

Leistungs- und Projektabrechnung

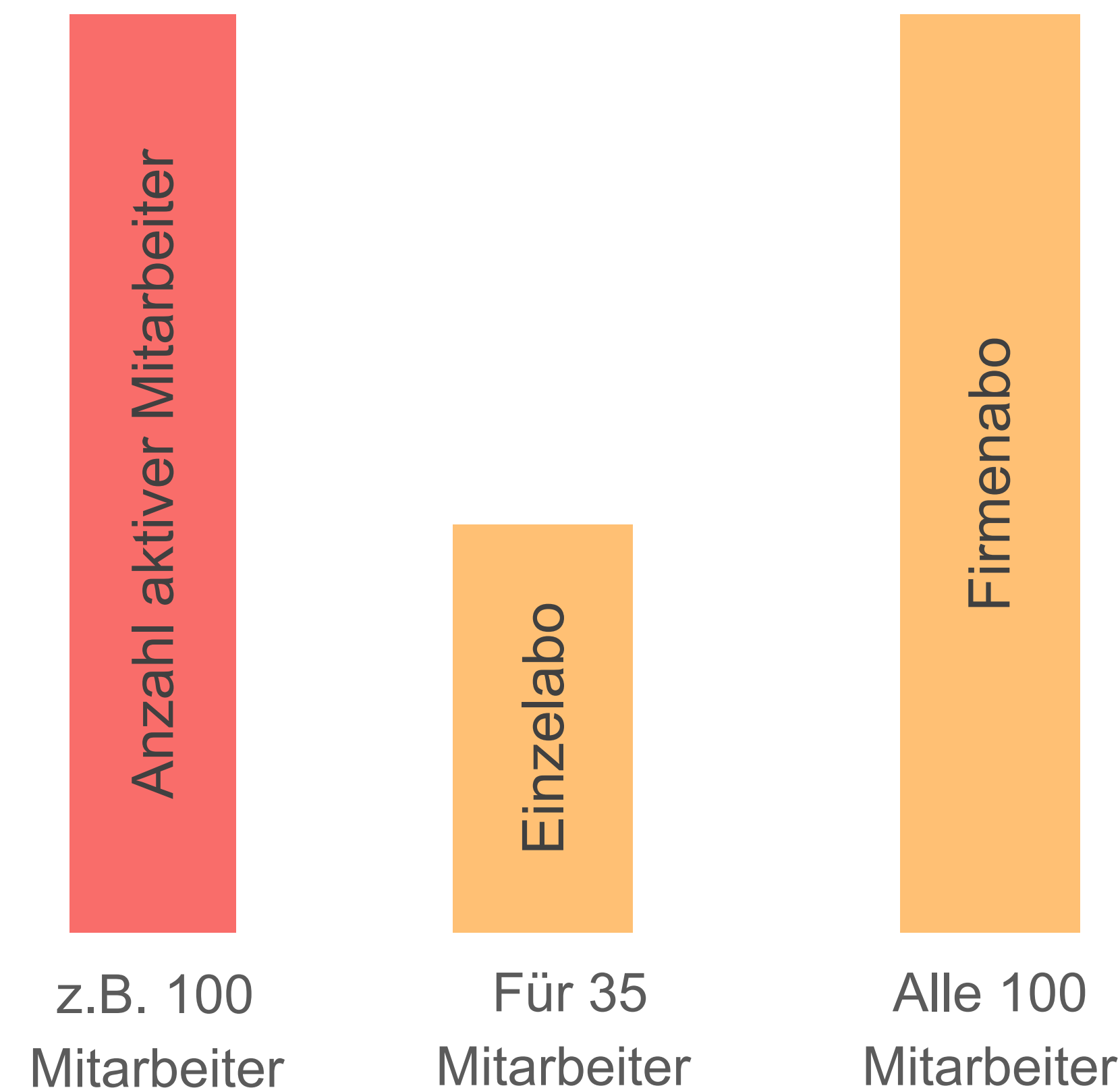
- Zeiterfassung
- Spesenerfassung
- Erfassung auf Projekte
- Mitarbeiterauswertungen
- Projektplanung
- Fakturierung
- Vor- und
Nachkalkulation

Abonnement und Preise

Einzelabonnement	Preis
Small	CHF 1.00
Medium	CHF 3.00
Large	CHF 5.00

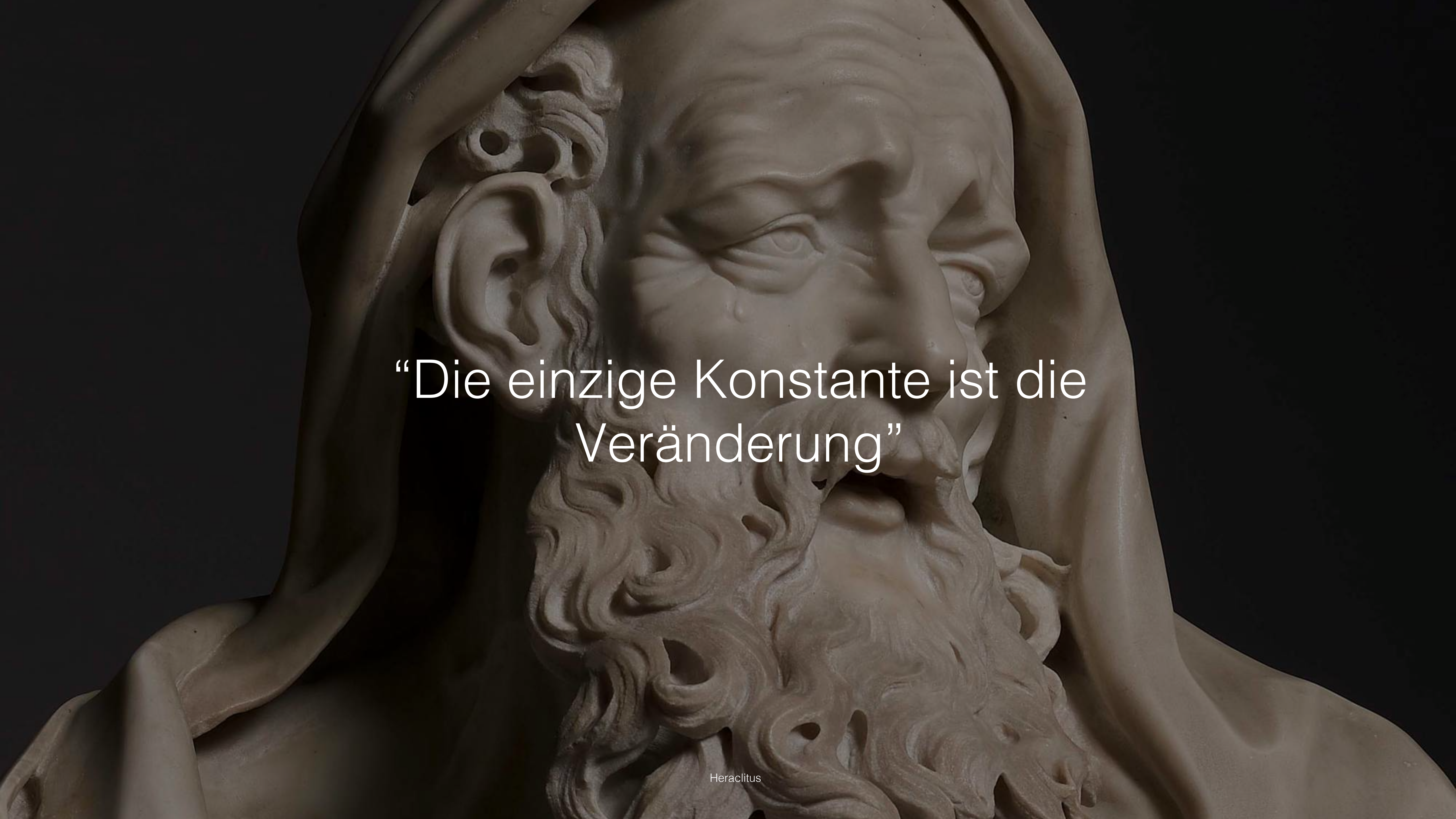
Firmenabonnement	Preis
Medium	CHF 2.00
Large	CHF 4.00

Mtl. Preis pro Benutzer und Mandant zzgl. MwSt.
Die Mindestzahl von Firmenabos ist 25.



Kalkulation wiederkehrende Kosten (Kundenbeispiel)

Bezeichnung	Einheit	Betrag
Arbeit auf Stufe Mitarbeiter	532 Std.	CHF 13'313
Arbeit auf Stufe Administration	264 Std.	CHF 8'678
Arbeit auf Stufe Vorgesetzte	14 Std.	CHF 537
A4 Seiten, Couverts	6'720 Seiten	CHF 672
Versandkosten	Wöchentlich	CHF 1'848
<i>Zwischentotal</i>		CHF 24'868
MSS Large	35 Abos	CHF 1'680
<i>Total Einsparung</i>		CHF 22'768

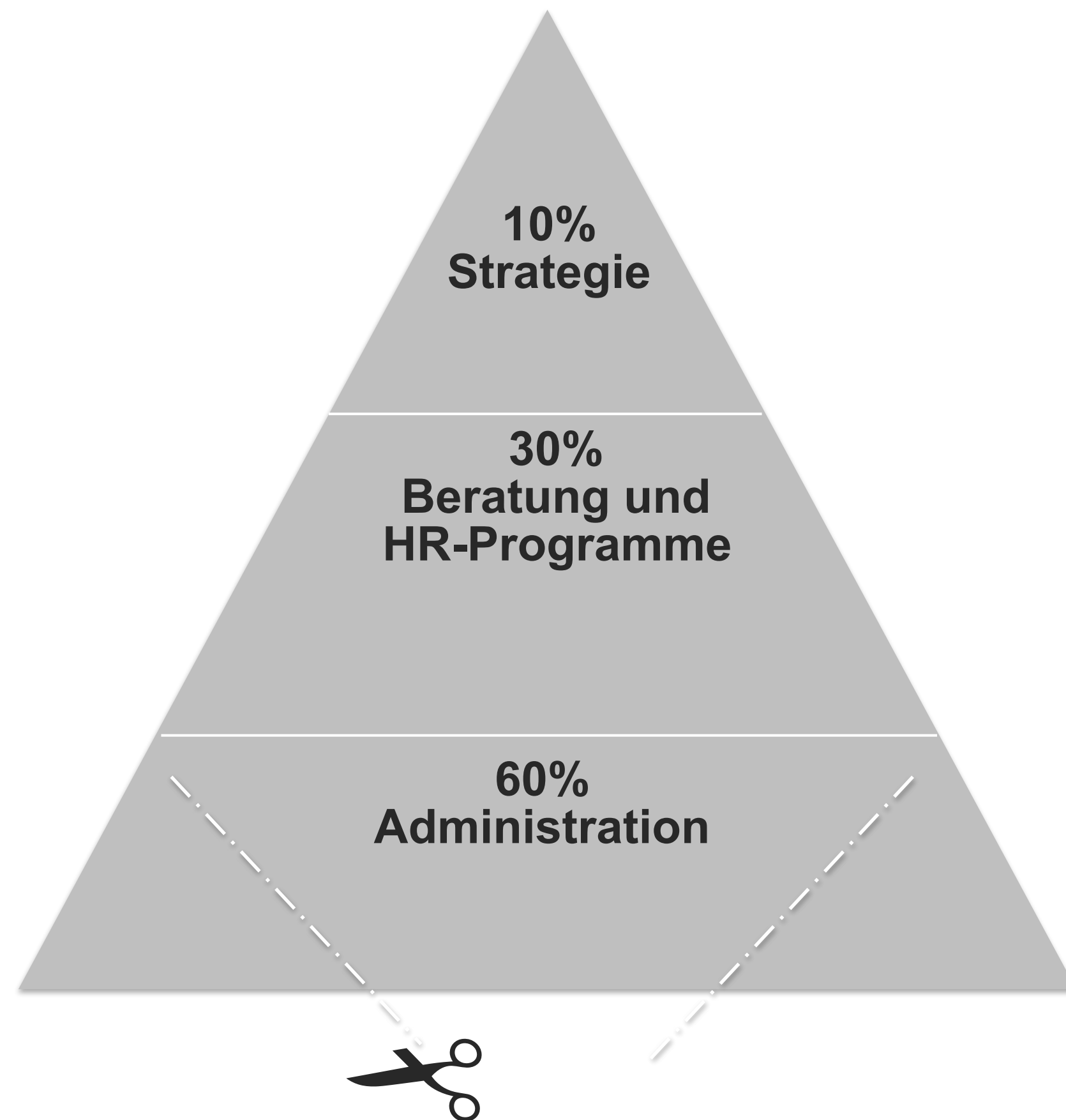
A close-up, high-contrast photograph of a marble bust of the philosopher Heraclitus. The bust is shown from the chest up, with the head slightly tilted. The face is deeply lined, with a prominent nose and a beard that is intricately carved with swirling, wavy patterns. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the marble and the contours of the face. The background is dark and out of focus.

“Die einzige Konstante ist die
Veränderung”

Heraclitus

Abacus HR

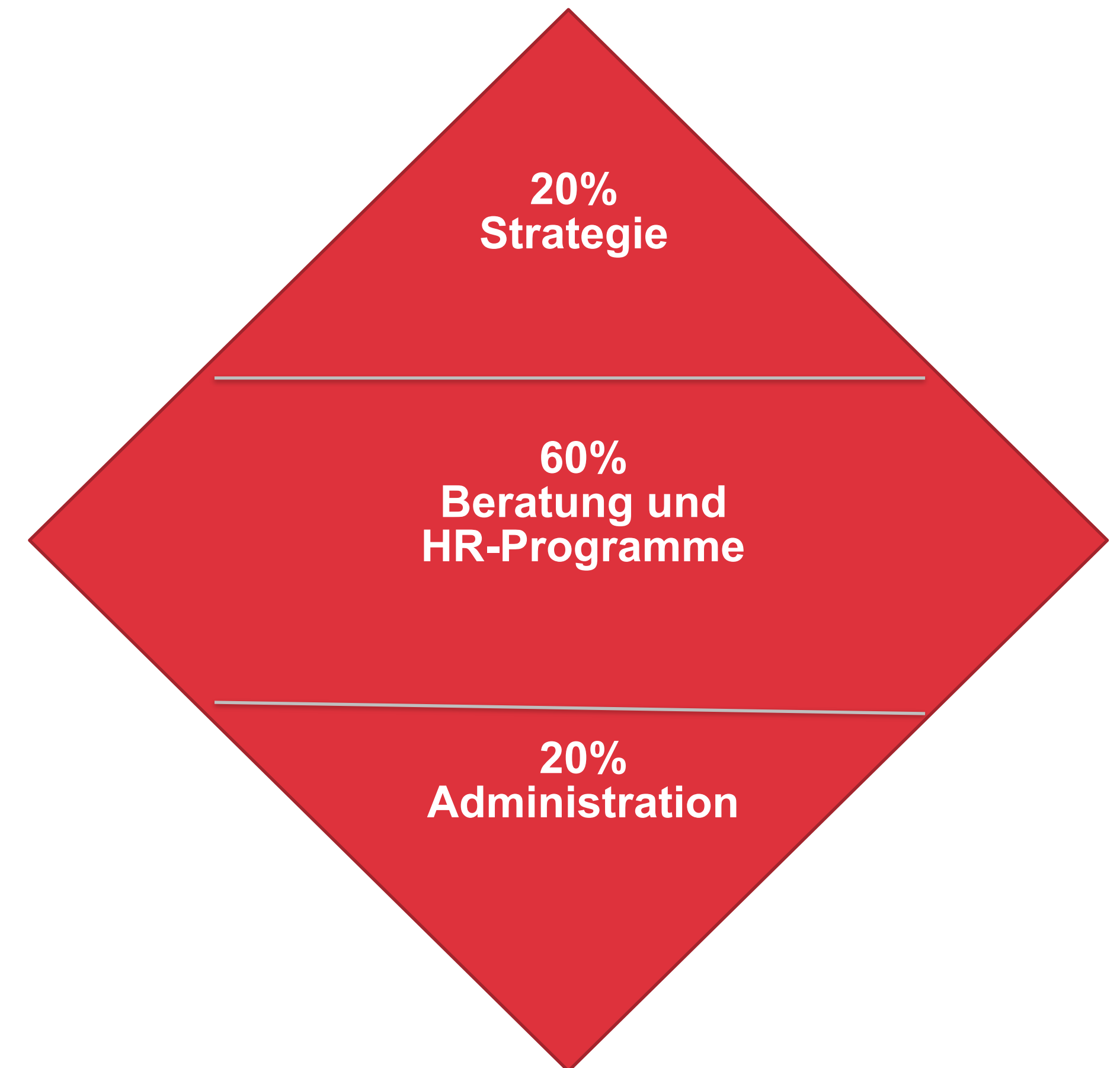
Von der „Personalverwaltung“



zum



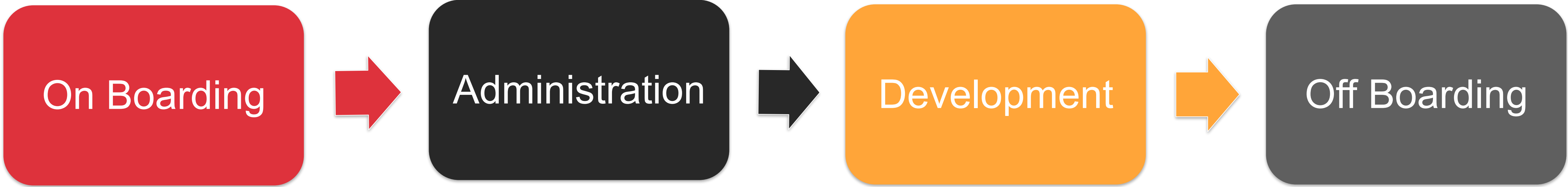
„HR Wertschöpfungscenter“



HR
SERVICE



PROZESSE



SYSTEM

Rekrutierung Bewerbermanagement	Mitarbeiterdaten Lohnverarbeitung Mitarbeiterdossier Stellenplan Organisation	Mitarbeitergespräche * Beurteilungen * Ziele *	Mitarbeiterzeugnisse **
------------------------------------	---	--	-------------------------



Benutzer



Bewerber



Prozesse



Prozessengine Abacus BPE
Singlesignon
Webbased
Organisation
Vorgesetzte, Mitarbeiter
Integriert
...

On Boarding



Administration



Development



Off Boarding

Abacus Client

AbaReport

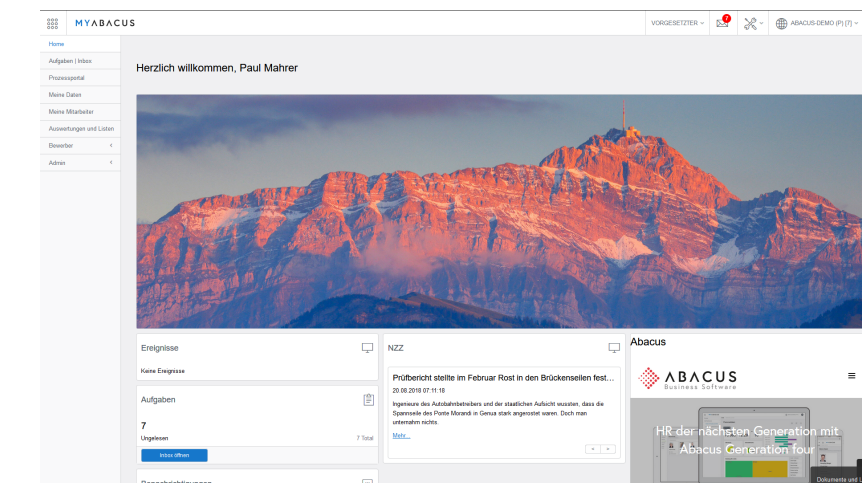
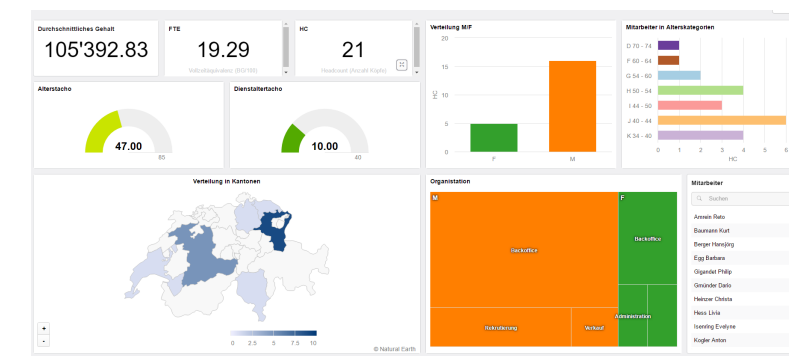
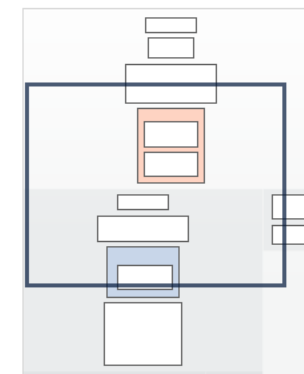
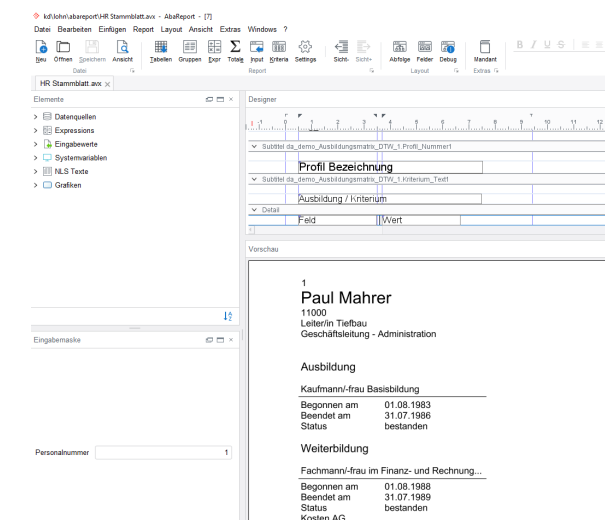
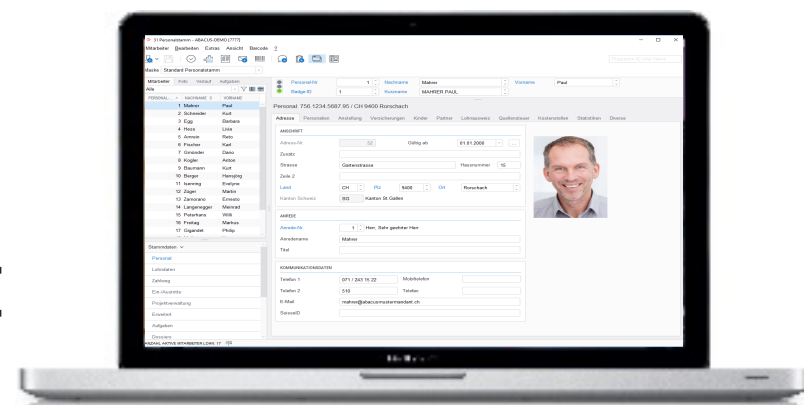
Business
Prozess Engine

Data Analyzer

myAbacus

AbaCliK

Applikationen



Koordination

Entwicklung Support und PV

Standard Applikationen

Sonstiges

Lohn

HR

Zeiterfassung

Presales (1x)
Marketing (1x)

10 Entwickler
2,5 PV

8 Entwickler in
zwei Teams
4 PV

AbaProject
7 Entwickler
3,5 PV

Sonderprojekte
Projekt AbaLohn (2+1)
Lohn Deutschland
(4+2)

10 Supporter

8 Supporter

Demo

Aktuell – Version 2019

- Weiterentwicklung der Optionen
 - Mitarbeitergespräche
 - Arbeitszeugnisse
- Dossier im Portal
 - Überarbeitung Berechtigungen

Als nächstes – Version 2020

- Redesign der Rollen
 - Hauptziele: Einfachere Bedienung, bessere Verständlichkeit, kürzere Definitionszeiten
 - Möglichst ohne Auswirkungen auf bestehende Prozesse, Abläufe usw.
- Arbeitsverträge erstellen (provisorisch)
 - Auf Basis der Option „Zeugnisse“
- Bewerber
 - Überarbeitung Ausschreibungstexte
 - Inserate auf Xing und LinkedIn

Mittelfristiger Plan – Version 2021

- Neuprogrammierung Knowledge-Management
 - Integration ins Portal
 - Neue Datenstruktur
 - Update bestehendes Knowledge-Management
- Neue Option „Lohnrunde, Vergütungsmanagement“
 - Salär-Erhöungsprozess
- Neue Funktion (Option?) „Detailbudgetierung Lohn“
 - Integration in Portal
 - Miteinbezug von Vorgesetzten und Kostenstellenverantwortlichen

Andere wichtige Themen

- Zur Zeit bis und mit Version 2021 nicht geplant
 - Integration Option „Gegenstände“ ins Mitarbeiter-Portal
 - KLE <https://www.youtube.com/watch?v=Oaas9OAGC5w>
- Ein- und Austrittsprozesse
 - Analyse der Anforderungen im Sommer 2019 geplant
 - Entwicklung nicht definiert

> 1.5 Mio. Lohnabrechnungen pro Monat

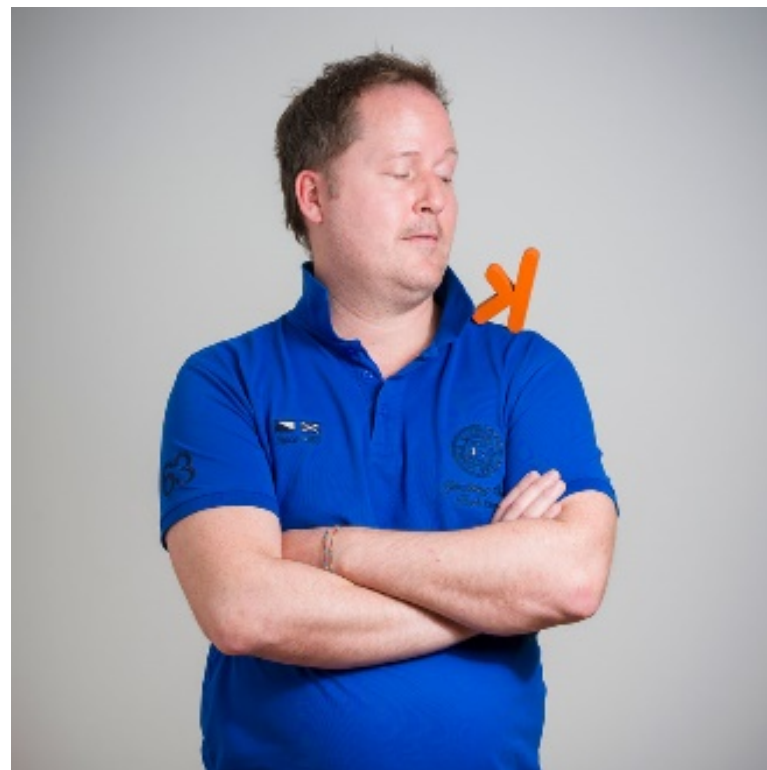


Quelle: <https://www.abacus-software.com/de/unternehmen>

 **Fragen werden gerne beantwortet**

Für Sie im Einsatz

- Fibu / Debi / Kredi / Lohn / Electronic Banking



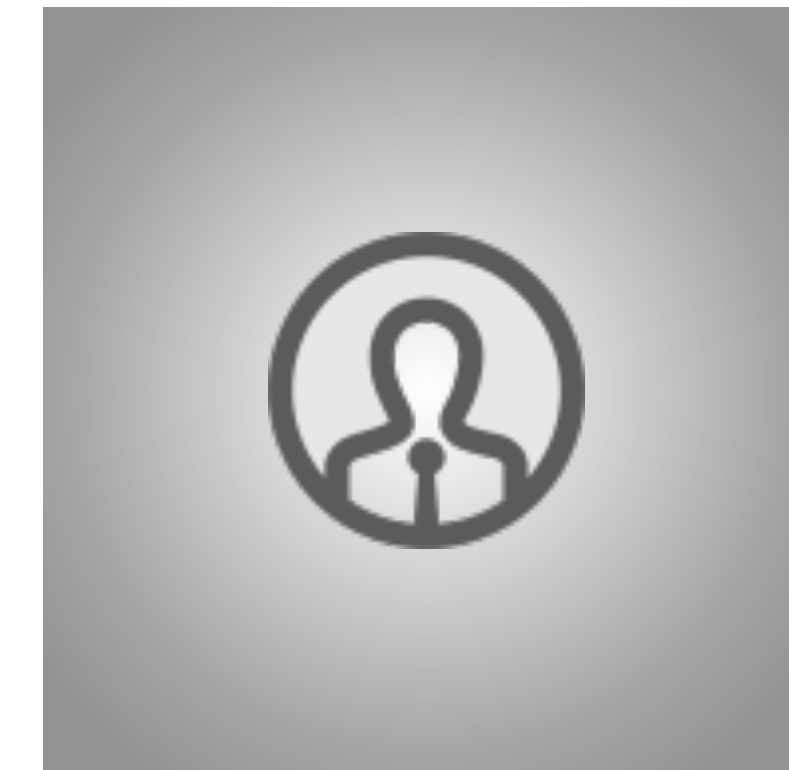
Stefan Schott



Sandra Gsell



Marco Ryser



Jasmin Eichmann
(ab 01. Juni)

Für Sie im Einsatz

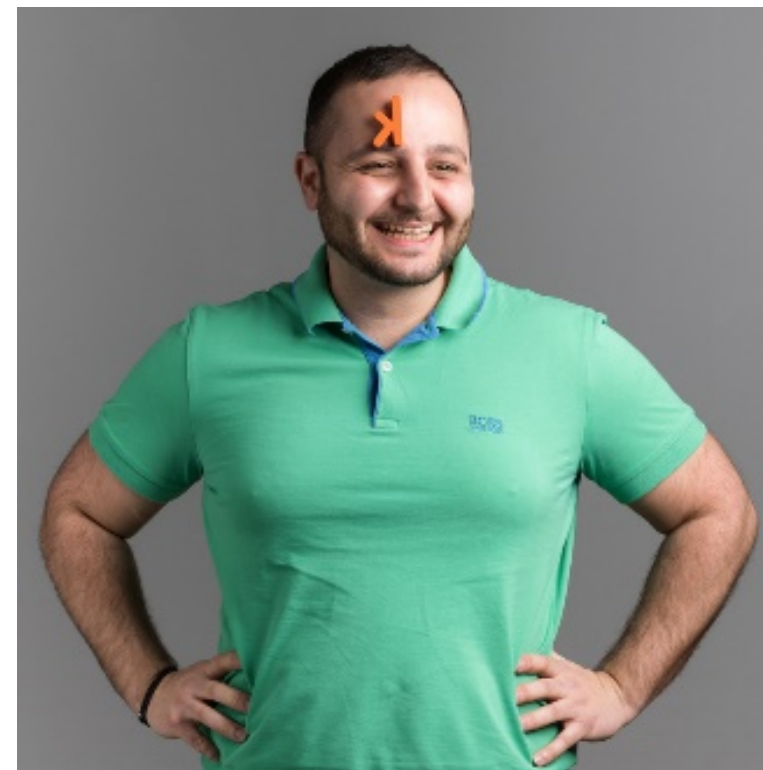
- Auftragsbearbeitung / Projektverwaltung / Service- und Vertragsmanagement / Technik



Marc Wild



Nadine Zahner



Ninos Gabriel



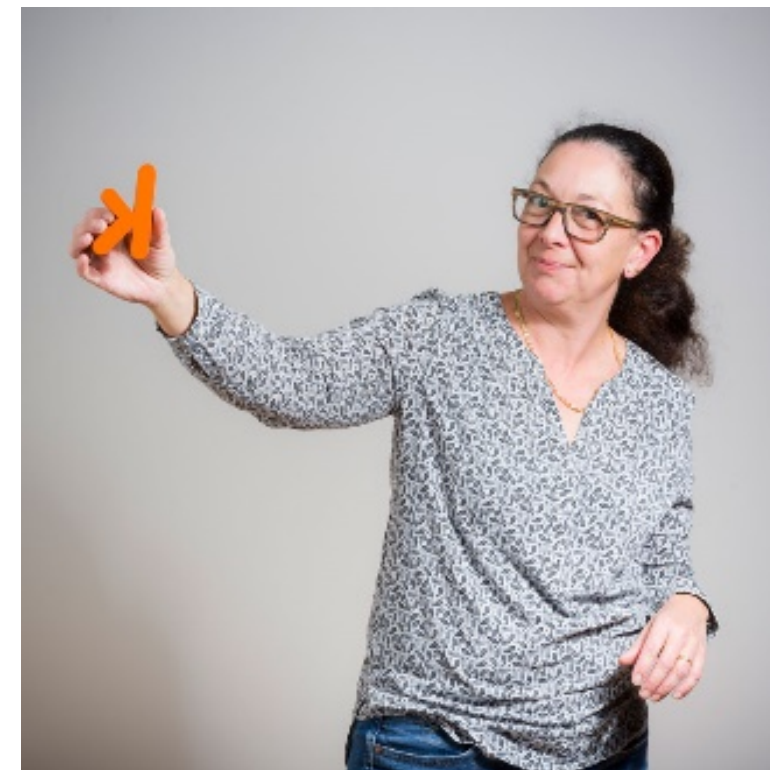
Marc Niederer

Für Sie im Einsatz

- Administration / Verkauf



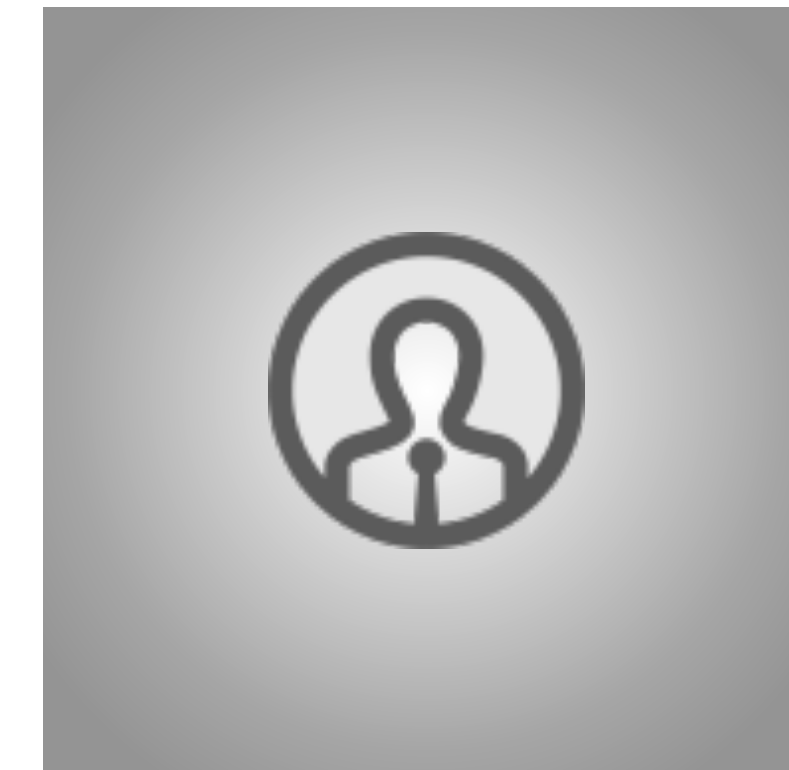
Alex Krapf



Maria Krapf

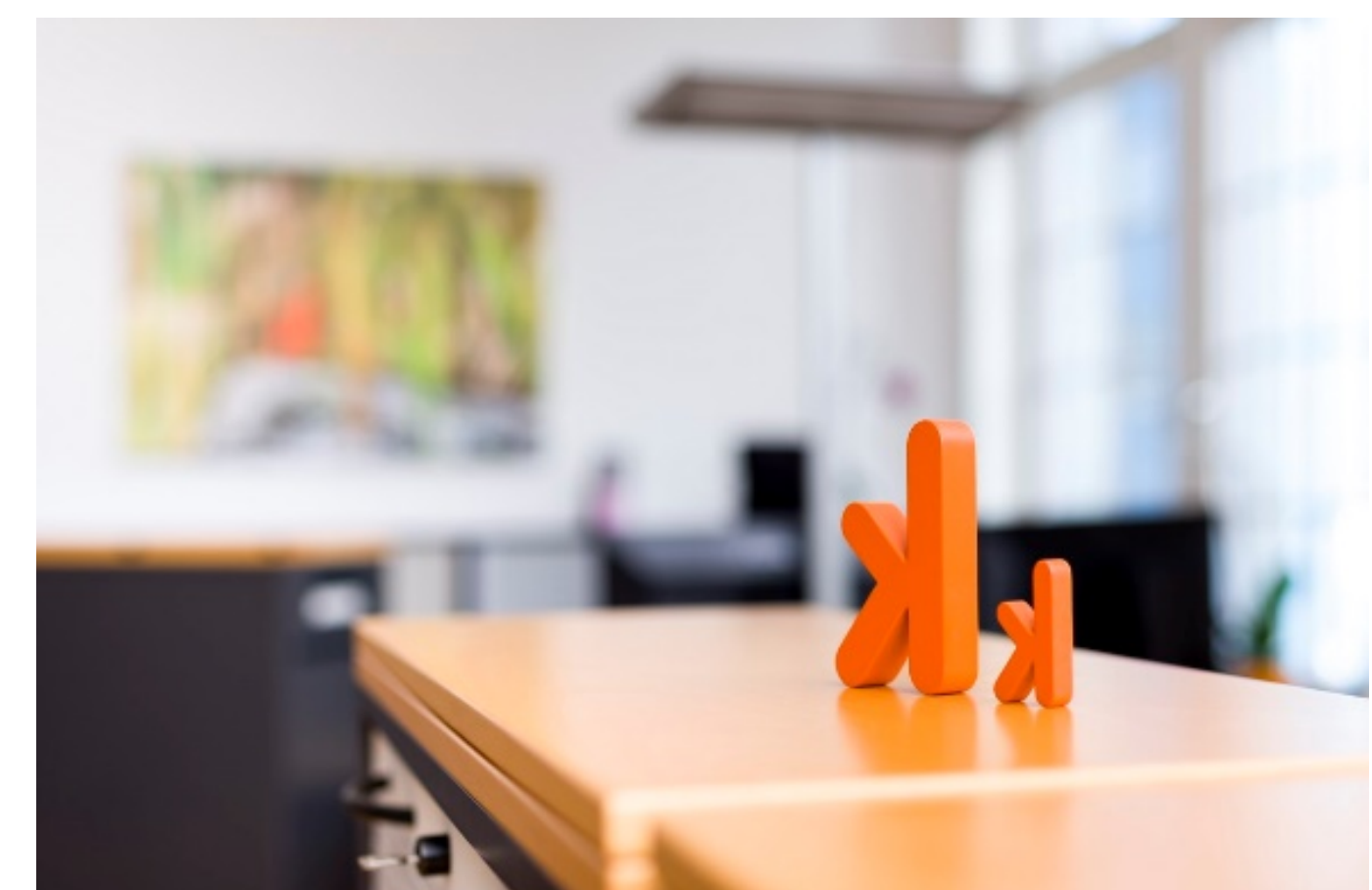


Annalena Schmitt



Alfonso D'Alessio
(ab 01. Juli)

Unser Büro



Herzlichen Dank

Der Apéro ist nun gerne für Sie eröffnet.

